




Ministerio de Salud
Viceministerio de Políticas de Salud
Dirección Desarrollo de Recursos Humanos



CALIFICACION DE CUADROS ESTRATEGICOS, MINSAL

Enero 2015

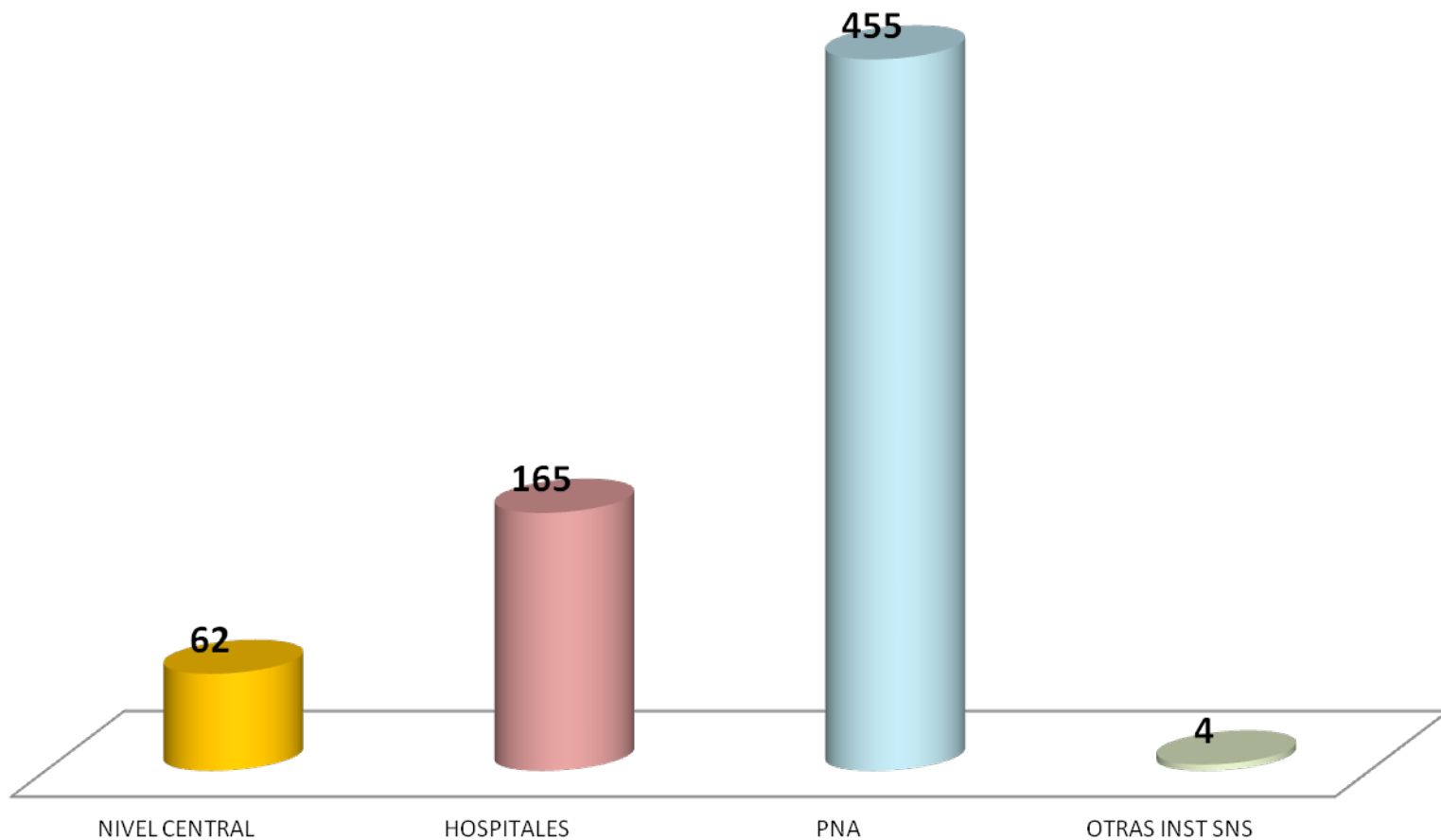


Con el propósito de mejorar las competencias profesionales necesarias de los cuadros estratégicos para la conducción del sistema de salud de acuerdo al marco estratégico del SNS y a los desafíos para implementar la Reforma de Salud

Contenidos / Cursos con 7 módulos

- ◆ **Md 1** Políticas y sistemas de salud
- ◆ **Md 2** Planes estratégicos
- ◆ **Md 3** Gestión clínica
- ◆ **Md 4** Calidad asistencial
- ◆ **Md 5** Economía de la salud
- ◆ **Md 6** Recursos humanos de salud
- ◆ **Md 7** Trabajo final

Cuadros Estrategicos Formados con Gestión en Salud, 2010-2014



Fuente: Dirección de Desarrollo de RH, 2014

Formación de los Directores de Hospitales y Regiones de Salud

ESPECIALIDAD	HOSPITALES	REGIONES DE SALUD
MEDICOS MAS CURSO DE GESTIÓN EN SALUD	10	
MEDICOS ESPECIALISTAS MAS CURSO DE GESTION EN SALUD	15	1
POST EN SALUD PUBLICA, MAS CURSO DE GESTIÓN SANITARIA	4	4 (Uno cursando actualmente)
POST GRADO EN GESTION HOSPITALARIA	1	

■

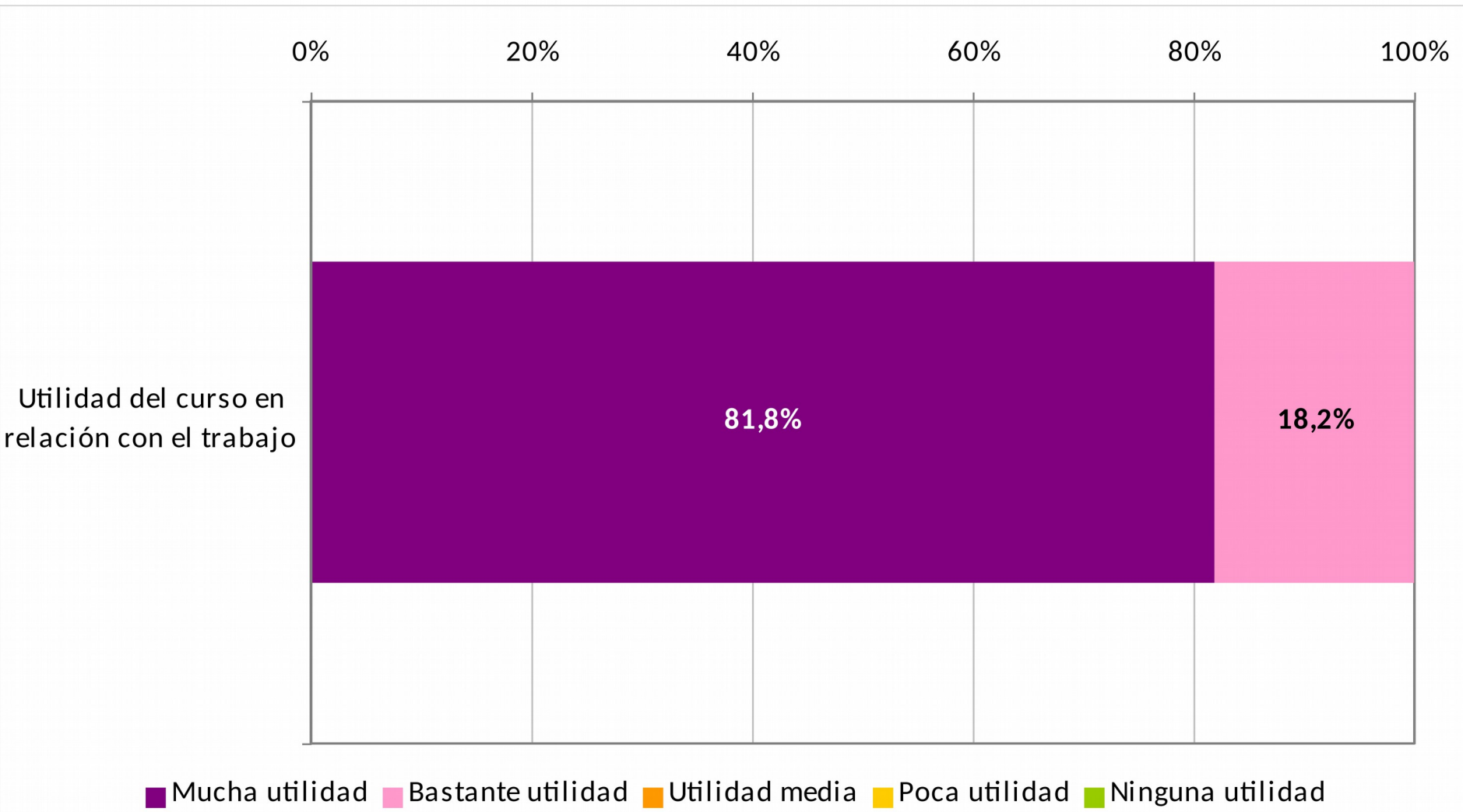
**60% GERENTES EN SALUD CON
COMPETENCIAS DE GESTIÓN Y SP**

■

EL MINSAL HA PREPARADO A SUS CUADROS ESTRATEGICOS EN 100%, NIVEL CENTRAL, DIRECCIONES DE HOSPITALES, DIRECCIONES REGIONALES Y COORDINADORES DE SIBASI, DE IGUAL MANERA SE HA FORMADO EN GESTIÓN EN APS A L 100% DE DIRECTORES Y JEFATURAS DE ENFERMERÍA DE LAS UNIDADES COMUNITARIAS INTERMEDIAS. ADEMÁS SE HAN FORMADO MANDOS MEDIOS DEL NIVEL CENTRAL , HOSPITALES Y REGIONES

Una de las grandes prioridades desde el inicio de la anterior gestión y la presente gestión ha sido y es calificar a sus recursos humanos para que desarrollen las funciones según su puestos de trabajo.

Cursos FORMINSAL



RESUMEN

- **Uno de los grandes desafíos** al inicio de la primera gestión del SNS, fue la formación de cuadros estratégicos del MINSAL que permitiera impulsar la Reforma de Salud en el país. En ese sentido se han desarrollado tres cohortes de formación en gestión sanitaria, acompañada por la Escuela Andaluza de Salud Pública.
- **Primera Cohorte (2010)**, formación del 100% de directores/as de los Hospitales, Regiones de Salud y Coordinadores de SIBASI, así como los cuadros de Dirección General de Hospitales y PNA.
- **Segunda Cohorte:** Curso de Gestión Hospitalaria, para mandos medios de Hospitales, Gestión estratégica para las Direcciones del Nivel Central y PNA, Gestión de Redes en Salud y Gestión en APS
- **Tercera Cohorte:** Directores actuales que no tenía formación en gestión sanitaria y mandos medios de hospitales y regiones de salud que aún no habían sido formados.
- **Se ha sobrepasado la meta 15 de Recursos Humanos** del Plan decenal de RH de las Américas, de las cuales se rendirá cuentas en el 2015. El Salvador ha cumplido con el 100%.

Propuesta de Pasantías EASP

- Se ha coordinado desde la Dirección de Desarrollo de RHS, la pasantía con Juan José Mercader, según las prioridades del MINSAL, proceso acordado en Junio 2014.
- Asisten dos grupos:
 - 1. 10, 19 AL 31 de enero del 2015
 - 2. 11, 9 al 19 de febrero del 2015.
- Se esta coordinando la agenda de trabajo de los grupos participantes.

Norma de Residencias

- Todos los procesos fueron entregadas al INS, en marzo del 2013.
- Se entrego la norma al coordinador de la Escuela de Gobierno, ya consensada, pendiente de redactar el documento final con Dirección de Regulación.
- La norma ha sido retomada por la CAMI y esta en revisión.

Curso de Derecho Humano a la Salud en el Contexto de la Reforma de Salud en El Salvador.

Número de curso	Número de Participantes	Fecha
1. 2011	40	Noviembre /dic
2. 2012	40	Noviembre
3. 2013.	43	Noviembre /dic

Se nombra un equipo coordinador en la parte académica que Coordina Dr. Espinoza por el MINSAL y Dra María Zúniga por parte de la UISP, más la DRH.

Hay un equipo calificado de profesores internacionales y facilitadores y profesores nacionales.

Son 10 días continuos, con un proceso riguroso de selección por el equipo académico.