



IV Foro de Recursos Humanos en Salud

Ministerio de Salud
Comisión Intersectorial de Recursos Humanos,
San Salvador, 09 de noviembre de 2018

Observatorio de Recursos Humanos en Salud de El Salvador

1. ¿Quiénes somos?

El Observatorio es una red de instituciones nacionales en el campo de los recursos humanos en salud (educación, servicio, organizaciones sociales, profesionales y reguladoras del ejercicio profesional), para la generación, análisis, intercambio, unificación de la información y conocimiento de la dinámica del recurso humano, que permita la toma de decisiones entre ellas, políticas públicas relacionadas al recurso humano en salud.

2. Objetivos:

- Estandarizar la información y conocimiento de la dinámica del campo de los recursos humanos a nivel nacional.
- Desarrollar investigaciones de los recursos humanos en salud en temas prioritarios como insumos para los tomadores de decisiones.
- Facilitar la comunicación, divulgación y acuerdos interinstitucionales en temas prioritarios de los recursos humanos en salud como instrumento de política.
- Generar información en el campo de los recursos humanos en salud para la toma de decisiones al más alto nivel.

3. Componentes:

- Datos estadísticos y procesos relacionados al desarrollo del los recursos humanos para la salud.
- Módulos integrados (fuerza laboral y formación de recursos humanos para la salud).
- Divulgación de eventos y oportunidades de empleo.
- Monitoreo de las metas de recursos humanos en salud.



Organización Panamericana de la Salud



Organización Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas



“Talento humano con adecuada dotación, distribución equitativa y con las mejores competencias como garantía del acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud”



I. Introducción

Desde inicio de la gestión 2009 hasta este año 2018, el país ha avanzado sustantivamente en el abordaje intersectorial del talento humano, en las áreas de planificación, gestión del trabajo, de la formación, educación permanente, sistemas de información y como una herramienta importante el observatorio de recursos humanos en salud; todos ellos constituyen los elementos priorizados en la actual *Política Nacional de Recursos Humanos* y su plan de implementación.

Una herramienta de monitoreo de las políticas y acciones implementadas en los países que reflejan estos avances, es la medición de las metas de recursos humanos en salud, que corresponden a los cinco desafíos establecidos desde el 2007 en Toronto y su respectivo plan decenal de RR. HH., cuya primera medición del país en 2010 demostró las brechas que permitieron establecer las prioridades para la Política de RR. HH. <http://rrhh.salud.gob.sv/node/4>, realizando la medición final en el año 2015. Para dar respuesta a los desafíos que representan el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), específicamente el número 3, Salud y Bienestar. http://190.5.135.86/KPI_FORM_QUA/es/0/BSS/Persp/Grafpers_Show/%20%20%20131.

En la reunión del Consejo Directivo de OPS/OMS, desarrollado en septiembre de 2018, se aprobó el *Plan de acción sobre recursos humanos para el acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud 2018-2023* (resolución CE162.R3), que establece tres estrategias y 21 indicadores de medición, que son la base para la actualización del plan intersectorial de la CIRH del país.

Por lo tanto este foro permitirá el intercambio de experiencias exitosas y que los actores del campo del talento humano, identifiquen desafíos para cumplir con el nuevo plan de RR. HH., profundizar y darle sostenibilidad a las estrategias y acciones establecida en la *Política Nacional de Recursos Humanos* y la *Política Nacional de Salud*.

II. Propósitos

- Fortalecer la planificación de los procesos de gestión y desarrollo del talento humano del país, a través de la socialización del *Plan de acción sobre recursos humanos para el acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud 2018-2023*.
- Compartir experiencias de educación interprofesional y del observatorio de recursos humanos en salud en el ámbito internacional y nacional.

III. Instituciones participantes

En total 100 participantes de las siguientes instituciones: Ministerio de Salud (MINSAL), Instituto Salvadoreño del Seguro Social (ISSS), Comando de Sanidad Militar (COSAM), Instituto Salvadoreño de Rehabilitación Integral (ISRI), Fondo Solidario para la Salud (FOSALUD), instituciones de educación superior o instituciones formadoras, Consejo Superior de Salud Pública (CSSP), Junta de Vigilancia de la Profesión Médica (JVPM), asociaciones profesionales de la salud, Ministerio de Educación (MINED), Foro Nacional de Salud (FNS), Procuraduría para la Defensa de los Derechos Humanos (PDDH), Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS), Ministerio de Hacienda (MH), Dirección General de Estadísticas y Censos (DIGESTYC), Organización Panamericana de la Salud/Organización Mundial de la Salud (OPS/OMS).

IV. Programa

Maestro de Ceremonia: Neil Castellanos, *Jefe de la Unidad de Gestión del Trabajo*.

8.00 a 8.30 a. m.	Inscripción	D. RR. HH.
8.30 a 9.00 a. m.	Acto de inauguración.	Presiden <ul style="list-style-type: none">Dra. Violeta Menjivar, <i>Ministra de Salud</i>.Máster Roger Arias, <i>Rector Universidad de El Salvador UES</i>.Dr. Carlos Garzón, <i>Representante OPS/OMS El Salvador</i>.Licdo. Pedro Rosalío Escobar, <i>Presidente CSSP</i>.
9.00 a 9.30 a. m.	Relanzamiento del Observatorio de RR. HH., El Salvador.	Dra. Violeta Menjivar, <i>Ministra de Salud</i> .
9.30 a 10.15 a. m.	Conferencia inaugural: <i>Desafío del Talento Humanos para el Acceso Universal a la Salud y la Cobertura Universal de Salud</i>	Dr. Eduardo Espinoza, <i>Viceministro de Políticas de Salud</i> .
10.15 a 10.45 a. m.	Pausa - café	
10.45 a 11.30 a. m.	Conferencia: <i>Avances en la profesionalización de la Función Pública en El Salvador</i>	Licdo. Ernesto Zúniga, <i>Director de Profesionalización de la Función Pública, Secretaria Técnica y de Planificación de la Presidencia (STPP)</i> .
11.30 a 12.15 m.	<i>Plan de acción sobre recursos humanos para el acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud 2018-2023</i> y sus indicadores	Dr. Benjamín Puertas, <i>Asesor Subregional en Recursos Humanos en Salud, (OPS/OMS)</i> .
12.15 a 1.15 p. m.	Panel Fórum: <i>Sistema Único de Información en Salud:</i> <ol style="list-style-type: none">Observatorio Regional de Recursos Humanos.Observatorio de RH El Salvador.Modelo de información integral de RR. HH.: Avances y desafíos.Expediente en línea electrónico en salud y sus implicaciones para el talento humanos.	<ul style="list-style-type: none">Modera: Ing. Carlos Martín, <i>Director de la DTIC</i>.Ing. Marcos Ramírez, <i>Coordinador Regional del Observatorio de RR. HH., OPS/OMS</i>.Ing. Vladimir Morán, <i>Especialistas, DTIC</i>.Máster María Angela Elías Marroquín, <i>Directora, D. RR. HH.</i>Ing. Sonia Maribel Viana, <i>Jefa de la Unidad de Sistemas de Información de la DTIC</i>.
2.30 a 3.30 p. m.	Conferencia: <i>Educación Interprofesional y sus desafíos.</i> Panel: <i>Experiencias de Educación Interprofesional</i> <ol style="list-style-type: none">Formación interdisciplinaria, Escuela de Tecnología Médica, FM/UES.Experiencias de pasantía educación interprofesional en Brasil.Enseñanzas de la APS en diferentes espacios de práctica.	<ul style="list-style-type: none">Dra. María Isabel Rodríguez, <i>Asesora de Educación y Salud, CAPRES</i>.Modera: Dra. Jeannine Calderón.Máster Dálide de Linares, <i>Directora de ETM/FM/UES</i>.Dra. Evelyn Flores de Nieto, <i>Jefa Unidad de Formación y Capacitación de RR. HH., D. RR. HH.</i>Dra. Elena Ruth Polanco de Bonilla, <i>Coordinadora Unidad de Salud Comunitaria, FM/UES</i>.
3.30 a 4.00 p. m.	Conclusiones y cierre.	Doctor Neil Castellanos, <i>Jefe de la Unidad de Gestión del Trabajo</i> .